

# 支持员工培训，让员工最大限度地发挥能力

## 【教育制度】对掌握高新科技解决方案所必须的高水平知识和技能提供支持

本集团贯彻“人才是企业的财产”，认为提高每一名员工的人才价值，和整个集团的可持续性价值创造密切相关，所以一直致力于面向全体员工开展人才培养活动。

人才培养的基本方针是，有计划地培养能够以全球化的视角应对日新月异的最尖端技术、商业活动环境变化和顾客需求的专业人才。集团整体实施稳固基础的共同教育培训，各集团公司和分公司实施适合自身商业模式的专业教育培训，根据这些培训的累加效果，开展适合工作岗位和社会需求的教育培训活动。

按照级别、国际化、销售、技术技能等不同领域分别开展有体系、有计划的教育培训项目，对工作岗位的培训计划和员工提高自身的经验和资历提供支持 and 帮助。

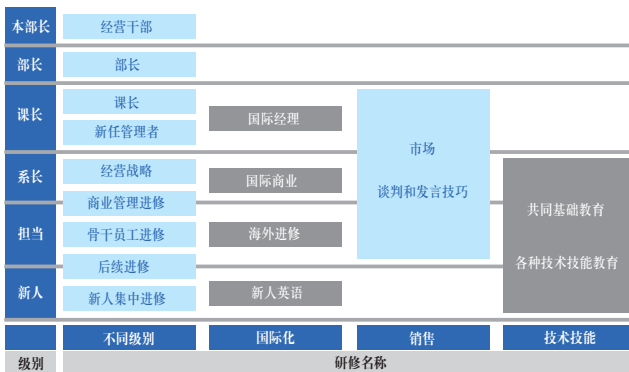
了持续发展并向社会提供本公司高质量的高新科技解决方案，以下三点为重点开展人才培养活动。

1. 强化“产品力和开发力”
2. 强化“提案型销售能力”
3. 强化“国际化商业技巧”



来自世界各地分公司的进修生参加国际经理进修

### ■ 日立高新技术教育体系图



### ■ 以提供高新科技解决方案为目的的主要教育内容

(代表事例：日立高新技术的教育内容)

重点课题	教育内容
强化核心技术和技能	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 有计划地派遣技术人员赴海外研究机构等</li> <li>· 实施集团整体的技术基础教育培训，举办各领域专业讲座，向外部机构派遣</li> <li>· 有计划地开展技能传授活动</li> </ul>
强化销售能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 从青年员工到管理层，以多人对象分阶段开展高水平的市场营销培训</li> <li>· 从青年员工开始培训发言技巧</li> </ul>
强化和培养国际化人才	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 海外进修制度</li> <li>· 从新人开始以多人对象举办国际化商业进修</li> <li>· 培养海外当地员工 (开展经理培养项目)</li> </ul>



日立高新技术  
人事勤劳部人才开发组  
和多 静香

教育最基本的内容就是“在工作中不断学习，自我成长”，我们关注能够最大限度地发挥个人能力的教育方案。目前我们面临的课题是如何培养能够从全球化的视角应对公司内外需求的下一代国际化领导人才。

## 【表彰制度】表彰对高新科技解决方案的挑战和成果，与人才培养活动紧密联系

在本集团，日立高新技术的社长每年都会对挑战新的开发项目并取得成果的团队和个人进行表彰。这项制度的目的在于对员工的认真努力及取得的成果给予评价，促进新的高新科技解决方案的诞生，实际上这也是对社会的一种贡献。

在2006年度，共表彰了技术革新奖34项，知识产权奖51项，销售开发奖11项，经营革新奖20项。其中“硬盘相关制造和检查装置的开发与扩大销售”的项目同时获得了经营革新奖和销售开发奖的第一名，得到了两个最高奖“社长奖”。这是为了表彰“设计开发部门和销售部门联手合作，切实掌握了社会的需求，适时地开发了新技术和产品，对很多企业的高新科技方法事业作出了贡献。”

此外，在集团内部通过召开案例发表会等，介绍受到表彰的项目，让所有员工共享信息和优秀的技术方法。将这种发表会作为重要的人才培养的平台，对提供新的高新科技解决方案将起到支持和帮助的作用。



2006年12月举办的技术革新奖、知识产权奖等奖项的表彰仪式。

## 【支持员工掌握技能】提供学习产品生产的高水平技术的平台

本集团的电子显微镜和DNA次序装置等高新科技产品被誉为世界一流产品，它们的优势在于电子束技术和高速DNA解析等核心技术。此外，生产高新技术产品必须拥有国际化高水平的技能。

制造业中的熟练技术人员的减少已经成为一个社会课题。在这种背景下，本集团采取措施，有计划地提高产品生产的“高技术 and 技能”的水平，并开展技能传授活动。

为了培养年轻的技术一流员工，特别派遣他们每年参加“技能奥林匹克（国内、国际）”，其中涌现出了大量的金牌员工。此外，这也是“造人”和“造物”的重要平台。通过训练，员工的技术和精神得到锤炼，指导人员发挥职场领导的才能传授优秀的技能。

传授“技术的精神”，继续挑战最尖端的技术，是本公司在高新技术领域引以为豪的最重要的职责和义务。

### ■ 日立高新技术的“学习和传授技能的措施”的示例

全公司	继续参加技能鉴定（国家鉴定）考试。
那珂事业所	通过“各种学科和实际技巧的比赛”强化和传授基础技能。 通过参加“技能奥林匹克”，培养年轻的一流技术人员。
笠户事业所	通过“技术进修学校”和工作岗位的合作，开展技能培训。
湘南和埼玉的事业所	通过“工作认定制度”和“技能比赛”，培养多能化技术人员。

### ■ 技能人员介绍



日立高新技术 纳米技术产品事业本部  
那珂事业所半导体装置制造部  
工师 上远野 徹

1973年度技能奥林匹克国际比赛的金牌获得者。作为日立集团的技术性职员获得了“工师”的最高称号。2006年度荣获厚生劳动省给予我国最高水平的卓越技术人员的表彰称号——“现代的名工”。