

以高新技术贡献社会

—每一名一线员工都以很高的意识致力于CSR活动—

日立高新技术的CSR活动

近年来，随着全球化和IT业的发展等经济和社会环境的急剧变化，企业需要应对各种各样的课题，如全球性环境保护，人民生活的“质”的提高，确保信息安全等等。在这种背景下，本公司作为日立集团的一名成员，除了遵守法律和保护环境等最基本的社会责任以外，还通过本公司拥有的优势即最先进的技术积极贡献社会。

本公司的基本理念是“以成为被所有利益相关人所信赖的企业为目标，以通过高新技术创造价值为基础，开展企业活动，对社会的进步和发展做出贡献”，“作为履行社会责任的企业市民为实现富裕社会而竭尽全力”。事实上这种理念的实践正是本公司的CSR活动的内容。

通过企业活动贡献社会

本公司在利用所拥有的技术和人才等一切资源，以高新技术为基础，努力满足客户需求的同时，也在提高人民的生活水平和建设社会基础等方面，将贡献社会作为本公司的CSR活动的支柱。

例如，本公司利用电子显微镜和各种分析装置，对“诺瓦克病毒、禽流感等传染病处理措施”或“新药物开发”等与人类生命和健康相关领域的研究开发做出了很大的贡献。

除了通过企业活动贡献社会以外，本公司还利用电子显微镜在国内外开展了“支持理科教育”的活动。通过这样的活动防止“年轻人脱离理科”，对科学技术的发展起到了帮助。此外，本公司还开展了协助防止地球温室效应的名为“日立高新技术和乡间森林”的植树造林活动，以及在本公司的各个业务网点地区开展清扫活动，支持市民马拉松等社会公益活动。

重视第一线的CSR活动

到目前为止，本公司一直在切实推行CSR活动。为了进一步推动各项CSR活动的发展，每一名员工CSR意识的提高和他们在设计、生产、销售、服务等各部门“第一线”的自主行动是不可缺的。为此，本公司通过以完善的教育制度为主的，在生产第一线开展的培训等方式，协助推动员工进一步开展CSR活动。

此外，为了实现企业文化方针中提出的“成为尊重员工个人能力、积极挑战型企业”，“成为透明的、阳光的、开放型企业”，“成为利用团队精神高效开展工作型企业”等目标，本公司通过建立公平且透明度高的人事制度，健全产体制度和志愿者休假制度，重视人权等，最大限度地发挥每一名员工的干劲和能力，同时，为了使员工感受到作为社会一员的生存价值，本公司也在努力营造轻松愉快的工作环境。

贯彻落实CSR经营

2006年4月，为了将CSR与企业经营直接联系起来，完善整个公司的推动体制，本公司新设立了CSR推进本部。为了将CSR的基础理念——遵守法律渗透到公司内部，在倡导“基本和正道”、“善恶大于得失”的同时，本公司还在各个部门召开了学习会等，倾注全力提高员工的意识。

2006年7月，本公司及所有国内分公司和营业所取得了ISO9001认证，今后将以一个集团整体努力提高生产、销售、服务等各个领域的质量管理水平，提高顾客的满意度。在环境方面，本公司也通过开展“环境CSR对应的生产活动”



代表执行官
执行官总经理
兼董事

大林 秀仁

等活动，积极推动各项环境保护措施。

我们希望以这些活动为基础，在得到各界人士信赖的同时，日立高新技术集团的全体员工也能够借此团结一致，共同推动进一步的CSR活动。

本公司第一线的每一名员工都拥有很高的意识，将CSR作为企业精神植根脑海，在促进与所有利益相关人交流的同时，积极履行企业的社会责任。

2007年6月