

# 公司与员工的关系

日立将“成为尊重员工个人能力、积极挑战型企业”作为企业蓝图之一，正在致力于人事制度和教育计划的扩充以及安全卫生的提高工作。

## ■ 充满活力的工作环境

2007年的主要举措（业绩）

- 实施了第三次员工意识调查（商务程序&舆论调查）
- 决定引进360度反馈体制\*

今后的课题

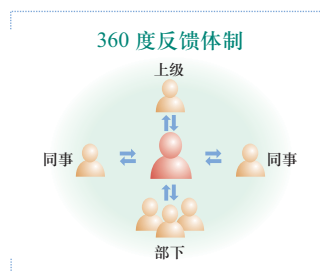
- 根据员工意识调查的结果，继续实施对策
- 实施360度反馈体制，提高管理能力

本公司每两年面向全体员工进行一次关于工作和公司生活等情况的意识调查。2007年，在调查结果的基础上，我们针对管理层的培养，充实了培训内容并修订了进修制度。

另外，公司决定自2008年起针对部长以上的全体经理实施360度反馈体制。我们希望管理人员通过接受部下和同事的反馈信息，能发现自己的优势和需要改进之处，从而提高管理能力，营造使每位员工的积极性和能力都能被最大限度激发的工作环境。

在人才培养方面，公司以级别、国际化、销售、技术技能为四

大支柱，不断完善丰富多彩的培训计划，积极支持每位员工提升职业能力。



\*“360度反馈体制”是指，管理者本人不仅从上级，还要从同事、部下等周围的人员那里接受有关其管理方法反馈意见的体制。

日立高新技术教育体系图

总部部长	经营干部					
部长	部长					
课长	课长	国际经理	市场	共同基础教育		
	新任管理者					
系长	经营战略	国际商业			谈判和发言技巧	各种技术技能教育
	基础管理进修					
担当	骨干员工进修	海外进修				
	后续进修					
新人	新人集中进修	新人英语				
	不同级别	国际化	销售	技术技能		
级别	进修名称					

## ■ 安全卫生

2007年的主要举措（业绩）

- 通过引进EAP<sup>1)</sup>，促进精神健康对策的完善
- 安装AED<sup>2)</sup>，实施操作训练

今后的课题

- 充实大规模灾难发生时的灾害应急对策

\*1：EAP (Employee Assistance Program) 是指员工援助计划。

\*2：AED (Automatic External Defibrillator) 是指全自动体外除颤仪。

公司以“安全与健康第一”为基本方针，致力于避免工伤和增进健康的工作。在安全方面，以生产部门事业所为中心，通过生产设备的本质安全化等手段防止工伤事故。在员工的健康管理方面，公司通过安装AED、实施脑部疾病检查和精神健康对策等方式，努力预防疾病的产生。



AED练习会