

依靠每位公司员工的实践和 高新技术解决方案贡献社会

日立高新技术的CSR活动

全球规模的环境问题日益严峻、以食品安全为代表的威胁日常生活的问题频发……我们的社会每时每刻都面临着各种新生课题的挑战。在这种情况下，作为企业应该如何与社会和谐相处，应该如何为社会的持续发展做出贡献，企业存在的意义受到了人们的重新审视。

日立高新技术将CSR视为公司重要的一大经营课题，在不断加强公司治理，依法促进企业活动和地球环保活动的同时，努力发挥自身在最尖端技术方面的优势，力争通过企业活动为人类社会多做贡献。

本公司CSR活动的根本原则就是，每一个员工都秉承“通过高新技术解决方案‘创造价值’为基本开展企业活动，对社会的进步和发展做出贡献”这一“基本理念”，争取在各自的工作岗位上实践CSR活动。

通过企业活动贡献社会

本公司将利用最尖端技术从事设计和生产制造的职能与向客户提供最先进解决方案的商社职能相融合，作为高新技术领域的价值创造企业，向社会提供独立的附加价值，为社

会的发展进步做出贡献。

在把握社会需求、立足客户视角的同时，加强与顾客及其他企业间的伙伴关系和联盟关系，努力在组织内实现知识和信息的资源共享，争取通过积极的行动，及时地为顾客提供行之有效的解决方案。例如，针对地球环境问题这一世界性课题，本公司充分利用自身的优势，在全球范围内推广太阳能发电系统、环境测定装置等环境相关业务，通过这些业务的开展，为解决全球的环境问题做出贡献。同时，在开展企业活动之际，本公司在“与环境的和谐”方面也不断进行着努力。

重视第一线的CSR活动

为了推动CSR活动的开展，成为值得信赖的企业，个人和各部门不能只考虑局部利益，而应该从大局着眼开展活动。每一位员工和集体必须有机地结合在一起，与公司内外的利益相关者建立密切的沟通与交流。

本公司为了实现企业文化方针中提出的“成为尊重每位员工的能力、员工可以积极挑战的企业”、“成为透明的、阳光的、开放的企业”、“成为利用团队精神高效率地开展工作的企业”的目标，一直在努力为员工营造轻松愉快的工作

环境。公司希望通过教育制度的充实和员工意识调查的开展等人才激活政策，提高每位员工的认识，使他们能够感受到做为社会一员劳动的价值，从而推动CSR活动的进一步开展。另外，在产品生产第一线高新技能的继承和钻研方面，本公司在去年11月举行的国际技能奥林匹克竞赛中夺得了三枚奖牌，这一成绩的取得与我们长期的努力是密不可分的。

并且，在通过企业活动为社会做贡献的基础上，各业务网点还积极推进着植树活动、对担负着未来使命的青少年的培养工作、地区清扫活动、支援市民马拉松开展等关系到地区发展以及活力的社会活动。

贯彻落实“基本和正道”的精神

在推进CSR活动的过程中，我们需要更加严格地进行自律。为此，本公司面向全世界的日立高新技术集团员工实施了遵纪守法意识的问卷调查，落实思想认识，将“遵守基本和正道”、“善恶大于得失”的理念作为开展一切业务活动的首要行动原则，提倡员工们怀着高度的道德伦理观履行企业的社会责任。我们希望将企业活动第一线的每位员工都塑造成为值得信赖的商务人才，以此在世界上树立日立高新技术集团正直、诚信的公司形象。同时，我们还将立足全球视野，开展尊重多样性



代表执行官
执行官总经理
兼董事

大林 秀仁

及利益相关人权益的企业经营。

我们希望通过建立拥有高尚伦理观、积极行动、品格高尚的日立高新技术集团，而获得所有利益相关者的信赖，成为世界家庭中必不可少的一员。为了实现这一目标，日立高新技术集团全球29个国家的一万多名员工今后将团结一心，为共同推进CSR活动的深入开展而努力。

2008年6月